



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Το νέο σύστημα κινητικότητας εργαζομένων αποτελεί αναβάθμιση από το υφιστάμενο καθεστώς:

- **Αντιμετωπίζει ολιστικά την κινητικότητα**, συνδέοντας τις απαιτήσεις των περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας με την σταδιοδρομία του υπαλλήλου ΑΑΔΕ.
- **Αναγνωρίζει**, εκτός των τυπικών προσόντων και προϋπηρεσίας, τις **επαγγελματικές, επιχειρησιακές και διοικητικές ικανότητες** των υπαλλήλων.
- **Θέτει καθαρούς κανόνες και διαδικασίες**, δίνοντας ίσες ευκαιρίες σε όλους

ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

- **Διαμορφώνει το πλαίσιο για την χάραξη πορείας σταδιοδρομίας** για κάθε υπάλληλο ξεχωριστά. Κάθε υπάλληλος γνωρίζει την αφετηρία της σταδιοδρομίας του και την δυνητική εξέλιξή του στην ΑΑΔΕ. Δίνει επιλογές επαγγελματικής ανέλιξης.
- **Παρέχει ευκαιρίες για την εξέλιξη των υπαλλήλων,** δημιουργώντας Θέσεις Ειδικής Βαρύτητας.
- **Αξιοποιεί και κατανέμει ορθά** το ανθρώπινο δυναμικό της Αρχής παρέχοντας ίσες ευκαιρίες για την **επαγγελματική εξέλιξη** σε ένα **σταθερό και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον.**

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

**ΚΑΛΥΨΗ ΚΕΝΗΣ
ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΚΑΤΑΤΑΞΗ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ**

**ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΕ
ΒΑΘΜΟ
ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

- Η με οποιονδήποτε τρόπο μετακίνηση του υπαλλήλου από Θέση Εργασίας σε άλλη Θέση Εργασίας, ή/και από Θέση σε μία Υπηρεσία σε Θέση σε άλλη Υπηρεσία της ΑΑΔΕ
- Σύνολο ενεργειών για την πλήρωση κενών Θέσεων Εργασίας Υπηρεσιών της ΑΑΔΕ
- Η τοποθέτηση του Υπαλλήλου σε μία συγκεκριμένη Θέση Εργασίας
- Η κατάταξη του υπαλλήλου σε συγκεκριμένη Θέση Εργασίας συνεπάγεται αυτοδικαίως την κατάταξή του στον Βαθμό της Θέσης αυτής

ΚΥΚΛΟΙ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

ΠΕΡΙΓΡΑΜΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΣΕΙΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ

ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

- Χρονικό Πλαίσιο για έναρξη και λήξη ενεργειών κάλυψης κενών Θέσεων Εργασίας και υποβολής αιτήσεων μετακίνησης (2^{ος} μήνας κάθε εξαμήνου)
- Η περιγραφή της Θέσης Εργασίας στην οποία αποτυπώνονται, μεταξύ άλλων, τα κύρια καθήκοντα, τα απαιτούμενα προσόντα και οι ικανότητες που απαιτούνται για την εκτέλεσή τους
- Είναι οι Θ.Ε. αυξημένης επιτελικής και επιχειρησιακής σημασίας για τον σκοπό και την αποστολή της ΑΑΔΕ, για την τοποθέτηση στις οποίες απαιτείται ειδική διαδικασία επιλογής

Ο υπάλληλος
μπορεί να μετακινηθεί σε:

ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΙΔΙΟΥ ΒΑΘΜΟΥ



ΘΕΣΕΙΣ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ



ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ



ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ



ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΕ ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Ύπαρξη κενής Θέσης Εργασίας
- Να πληρούνται τα τυπικά προσόντα (Γνώσεων και Εμπειρίας) και το επίπεδο επάρκειας ικανοτήτων του Περιγράμματος της συγκεκριμένης Θέσης Εργασίας
- Προσωρινή κατάταξη και οριστική μετά την πρώτη αξιολόγηση ως επαρκής στην νέα Θέση Εργασίας
- Να πληρούνται τα τυπικά προσόντα (Γνώσεων και Εμπειρίας) και το επίπεδο επάρκειας ικανοτήτων του Περιγράμματος της συγκεκριμένης Θέσης Εργασίας
- Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του υπαλλήλου για τις δύο αμέσως προηγούμενες αξιολογικές περιόδους να είναι τουλάχιστον 90%
- Ειδικές Διαδικασίες Προκήρυξης και Επιλογής (Το κανονιστικό πλαίσιο είναι υπό επεξεργασία)
- Χωρίς αίτηση για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών (χωρίς βαθμολογική και μισθολογική συνέπεια)
- Αποτέλεσμα πολύ χαμηλής αξιολόγησης και εφόσον έχουν αποβεί άκαρπες οι προσπάθειες του Προγράμματος Βελτίωσης Απόδοσης.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

**ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ
ΒΑΘΜΟ**

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΟΥ ΒΑΘΜΟΥ

- ❑ Ύπαρξη κενής Θέσης Εργασίας, όπως αυτές προκηρύσσονται δύο φορές το χρόνο
- ❑ Να πληρούνται τα τυπικά προσόντα (Γνώσεων και Εμπειρίας) και το επίπεδο επάρκειας ικανοτήτων του Περιγράμματος της συγκεκριμένης Θέσης Εργασίας
 - ✓ Όταν πρόκειται για Θέσεις Εργασίας ίδιας Οικογένειας Θέσεων (ίδια Γενική Διεύθυνση ή/και ίδιο επιχειρησιακό αντικείμενο) **κατατάσσεται άμεσα** στη νέα θέση εργασίας διατηρώντας τον ίδιο Βαθμό.
 - ✓ Όταν πρόκειται για Θέσεις Εργασίας διαφορετικής Οικογένειας Θέσεων (διαφορετική Γενική Διεύθυνση ή/και διαφορετικό επιχειρησιακό αντικείμενο) κατατάσσεται **προσωρινά** στη νέα θέση εργασίας, διατηρώντας τον ίδιο Βαθμό και η **οριστική** κατάταξη επέρχεται μετά την πρώτη **αξιολόγηση** ως επαρκής στην νέα Θέση Εργασίας.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΟ ΒΑΘΜΟ

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ

- ❑ Να πληρούνται τα τυπικά προσόντα (Γνώσεων και Εμπειρίας) και το επίπεδο επάρκειας ικανοτήτων του Περιγράμματος της συγκεκριμένης Θέσης Εργασίας. (Συνεκτίμηση κάθε στοιχείου από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητα για τη συγκεκριμένη Θέση Εργασίας).
- ❑ Τα αποτελέσματα της **αξιολόγησης** του υπαλλήλου για τις δύο αμέσως προηγούμενες αξιολογικές περιόδους να είναι τουλάχιστον 90%.
- ❑ Άμεσα κατάταξη στη νέα θέση εργασίας και στον βαθμό αυτής.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

ΣΕ ΚΑΤΩΤΕΡΟ ΒΑΘΜΟ

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ

- ❑ Σε περίπτωση που Θέση Εργασίας παραμένει κενή, μετά από **άγωνα διαδικασία** πλήρωσής της, δύναται να καλυφθεί από υπάλληλο ακόμα κι αν αυτός κατέχει Θέση Εργασίας ανωτέρου βαθμού, για χρονικό διάστημα όμως που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος.
 - ✓ Κατατάσσεται **προσωρινά** στην νέα Θέση Εργασίας, αλλά **διατηρεί** τον βαθμό της προηγούμενης Θέσης του.
 - ✓ Μετά την παρέλευση του έτους, ο υπάλληλος επιστρέφει στην πρότερη Θέση Εργασίας του και αναζητείται άλλος υπάλληλος για την κάλυψη της συγκεκριμένης Θέσης Εργασίας (κυκλική κάλυψη της Θέσης).

- ❑ Στην περίπτωση πολύ χαμηλής αξιολόγησης και εφόσον έχουν εξαντληθεί οι δυνατότητες από τις διαδικασίες στήριξης/βελτίωσης/εκπαίδευσης του υπαλλήλου, ο υπάλληλος δύναται να μετακινηθεί σε διαφορετική Θέση Εργασίας, ίδιου ή κατώτερου βαθμού.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Προκήρυξη Θέσεων
Εργασίας σε 2 Κύκλους
Κινητικότητας ετησίως

Θέσεις Εργασίας Ειδικής
Βαρύτητας

Επεξεργασία
αιτήσεων

Επιλογή Υπαλλήλου
βάσει απαιτήσεων
ΠΘΕ

Πλήρωση ΘΕ ?

Όχι

Ναι

Άγονη ΘΕ,
Κυκλική κάλυψη Θέσης
μέγιστη διάρκεια 12 μήνες,
χωρίς βαθμολογικές-
μισθολογικές συνέπειες)

Ειδικές Διαδικασίες
Προκήρυξης και
Επιλογής*

Απόφαση Κατάταξης
στη νέα Θέση Εργασίας

* Κανονιστικό πλαίσιο υπό επεξεργασία

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ!



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ