0007766044
Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.11.23 12:27:36 EET
Reason:
Location: Athens

ΑΔΑ: ΨΘΒΔ46ΜΠ3Ζ-Γ89

ΦΕΚ: Β΄ 7024/2026

Αθήνα, 19/11/2026

Α. Π.: Δ.Σ.Σ. Γ 1073098 ΕΞ 2026

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΑΔΕ
Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
- Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
- Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ
- Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
- Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ταχ. Δ/νση : Πειραιώς 180
Ταχ. Κώδικας: 177 78 Ταύρος
Πληροφορίες: Σ. Κουλιδάκος, Β. Βαϊούλης
Τηλέφωνο: 213 1410027, 213 1410006
e-mail: businessplan@aade.gr

ΠΡΟΣ: Ως πίνακα διανομής

Θέμα: «Καθορισμός διαδικασίας και κριτηρίων αξιολόγησης των Οργανικών Μονάδων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 23 του ν.4389/2016 (Α΄ 94) για το έτος 2025».

ΑΠΟΦΑΣΗ
Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:
   α) του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Πρώτου του ν. 4389/2016 «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 94) και ειδικότερα της παρ. 4 του άρθρου 23, της παρ. 1 του άρθρου 2, των περ. ε', ζ' και ια' της παρ. 2 του άρθρου 2, του άρθρου 7, της περ. β' της παρ. 2, της περ. ββ' της υποπαρ. θ' της παρ. 4 και των παρ. 1 και 5 του άρθρου 14 και των άρθρων 21, 22 και 41,
   β) του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (Α' 26), «*Μισθολόγιο, ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και άλλες επείγουσες διατάξεις*».
   γ) της υπό στοιχεία 197525 ΕΞ 2024/30-12-2024 (Β' 7232) απόφασης του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών σχετικά με τον καθορισμό στόχων εσόδων για

είσπραξη από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2025.

δ) της υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ.Α 1125859 ΕΞ 2020/23-10-2020 απόφασης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων με θέμα «Οργανισμός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Β' 4738).

2. Την υπ' αρ. 1 της 20-01-2016 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου με θέμα «Επιλογή και διορισμός Γενικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών» (Υ.Ο.Δ.Δ. 18), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 41 του ν. 4389/2016 και τις αποφάσεις υπ' αρ. 39/3/30-11-2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 689) του Συμβουλίου Διοίκησης της ΑΑΔΕ, υπ' αρ. 5294 ΕΞ 2020/17-1-2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 27) και υπ' αρ. 7608 ΕΞ 2025/17-01-2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 11) του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με θέμα «Ανανέωση της θητείας του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.)».
3. Τις υπό στοιχεία ΔΣΣ 1030469 ΕΞ 2025/14-03-2025 (Β' 1312, Β' 1781) «Επιχειρησιακό Σχέδιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2025», ΔΣΣ Γ 1048852 ΕΞ 2025/30-04-2025 (Β' 2239, Β' 2999) «Κατανομή στοχοθεσίας του Επιχειρησιακού Σχεδίου της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2025 σύμφωνα με το άρθρο 23 του ν. 4389/2016» και ΔΣΣ Γ 392939 ΕΞ 2025/26-11-2025 (Β' 6441) «Αναθεώρηση της Κατανομής στοχοθεσίας του Επιχειρησιακού Σχεδίου της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2025 σύμφωνα με το άρθρο 23 του ν. 4389/2016», αποφάσεις του Διοικητή της ΑΑΔΕ.
4. Την ανάγκη καθορισμού της διαδικασίας και των κριτηρίων αξιολόγησης των Οργανικών Μονάδων, των προϋποθέσεων βράβευσης αυτών, του είδους των βραβείων και κάθε άλλου αναγκαίου θέματος για τη βράβευση των Υπηρεσιών της Αρχής για το έτος 2025 βάσει της συνεισφοράς τους στο συνολικό έργο της ΑΑΔΕ, όπως αυτό αποτυπώνεται στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και στους εκάστοτε στρατηγικούς της στόχους.
5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ).
6. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ – ΜΙΤΟΣ.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Τη διαδικασία γενικής και ειδικής βράβευσης των Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ για το έτος 2025, σε εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 23 του ν. 4389/2016 (Α' 94) και του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (Α' 26), λαμβάνοντας υπόψη και τον βαθμό επίτευξης των τεθέντων στόχων των Οργανικών Μονάδων βάσει της κατανομής στοχοθεσίας του Επιχειρησιακού Σχεδίου του ιδίου έτους.

Άρθρο 1
Σκοπός Αξιολόγησης

Η αξιολόγηση των Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ, με σκοπό τη βράβευση αυτών, αποβλέπει στη μέτρηση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας αυτών βάσει της συνεισφοράς τους στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων, καθώς και στην επιτυχέστερη υλοποίηση του έργου της ΑΑΔΕ. Επίσης, συμβάλλει στην καλλιέργεια πνεύματος ευγενούς άμιλλας, στην ενίσχυση της υπευθυνότητας και στη βελτίωση των επιδόσεων και της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας όλων των Οργανικών Μονάδων.

Άρθρο 2
Ορισμοί

α) **Οργανικές Μονάδες**, για την εφαρμογή της παρούσας, είναι οι Μονάδες επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης, Τμήματος ή Αυτοτελούς Τμήματος, Γραφείου ή Αυτοτελούς Γραφείου της ΑΑΔΕ που υφίστανται στο τέλος του έτους αξιολόγησης.
β) **Επιχειρησιακό Σχέδιο** είναι η διαδικασία επιμερισμού των στρατηγικών στόχων της Αρχής σε ετήσιους στόχους, δράσεις και έργα.
γ) **Στόχοι** είναι οι ποσοτικοί, οι μη ποσοτικοί, τα αποτελέσματα και οι υποχρεώσεις κάθε Οργανικής Μονάδας, όπως αυτοί αναγράφονται στην κατανομή στοχοθεσίας του Επιχειρησιακού Σχεδίου.
δ) **Βαρύτητα Στόχου** είναι η αριθμητική τιμή που αναφέρεται στην κατανομή στοχοθεσίας του Επιχειρησιακού Σχεδίου και έχει καθοριστεί βάσει της συμβολής του στόχου στο έργο της Υπηρεσίας, της συνεισφοράς του στόχου στην υλοποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου και του χαρακτηρισμού του στόχου από τη Διοίκηση ως ιδιαίτερης προτεραιότητας για τον Οργανισμό.
ε) **Στόχοι με Άμεσο Εισπρακτικό Αποτέλεσμα** είναι οι ποσοτικοί στόχοι και οι στόχοι αποτελεσμάτων που συμβάλλουν άμεσα στα δημόσια έσοδα - και ιδίως αυτοί που αφορούν κάθε μορφής φορολογικούς/τελωνειακούς ελέγχους, είσπραξη εσόδων και διαχείριση ληξιπρόθεσμων οφειλών - των Περιφερειακών και των Ειδικών Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογικών Λειτουργιών και της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων και Φόρων Ειδικής Κατανάλωσης καθώς και της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών.
Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας, κατά το έτος βράβευσης 2025, ως Στόχοι με Άμεσο Εισπρακτικό Αποτέλεσμα νοούνται αποκλειστικά οι στόχοι που περιλαμβάνονται στο παράρτημα Ι, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής.
στ) **Βαθμός Επίτευξης** των τεθέντων στόχων των Οργανικών Μονάδων είναι το ποσοστό επίτευξης αυτών.
ζ) **Αποτελεσματικότητα** είναι ο βαθμός επίτευξης των τεθέντων στόχων των Οργανικών Μονάδων σε συνάρτηση με τις βαρύτητες αυτών.
η) **Αποδοτικότητα** είναι η αποτελεσματικότητα των Οργανικών Μονάδων σε συνάρτηση με το ανθρώπινο δυναμικό τους.
θ) **Εξαίρεση Στόχων** από τη διαδικασία αξιολόγησης των Οργανικών Μονάδων είναι δυνατή για μη υλοποίηση στόχων λόγω αντικειμενικών ή και εξωγενών παραγόντων, μη κατανομή στοχοθεσίας σε Οργανική Μονάδα ή και αντικειμενική αδυναμία προσδιορισμού βαθμού επίτευξης του στόχου. Η εξαίρεση πραγματοποιείται κατόπιν σχετικής τεκμηριωμένης εισήγησης από τον αρμόδιο Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή αυτοτελούς Διεύθυνσης ή αυτοτελούς Τμήματος ή αυτοτελούς Γραφείου ή της ΔΣΣ και έγκρισης του Διοικητή της ΑΑΔΕ.

Άρθρο 3
Κατηγορίες Βραβείων

Καθορίζονται κατηγορίες βραβείων ως εξής:
1. Γενικό βραβείο αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ.
2. Α.1 Ειδικά βραβεία για την υψηλή απόδοση και την ιδιαίτερη συνεισφορά των Οργανικών Μονάδων στην επίτευξη των στρατηγικών δεικτών της ΑΑΔΕ και στην εκπλήρωση της αποστολής της ή στην επίτευξη οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας ή για την αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου.
2. Α.2 Ειδικά βραβεία για τη συμμετοχή των Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση σημαντικών έργων του Επιχειρησιακού Σχεδίου ή στην ανταπόκρισή τους σε έκτακτα γεγονότα εκτός

Επιχειρησιακού Σχεδίου της ΑΑΔΕ.
2. Β.1 Ειδικά βραβεία για τη διαχείριση υποθέσεων ιδιαίτερης βαρύτητας ή υπό ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας.
2. Β.2 Ειδικά βραβεία για την ανάληψη πρωτοβουλιών Οργανικών Μονάδων που προάγουν το έργο της ΑΑΔΕ.
2. Γ Ειδικά βραβεία κοινωνικής προσφοράς και περιβαλλοντικής ευαισθησίας.

Άρθρο 4
Κριτήριο Αξιολόγησης Γενικής Βράβευσης

Κριτήριο αξιολόγησης της γενικής βράβευσης αποτελεί η αποδοτικότητα κάθε Οργανικής Μονάδας, ήτοι ο βαθμός επίτευξης αυτής ως προς τους τεθέντες στόχους της βάσει της κατανομής στοχοθεσίας του Επιχειρησιακού Σχεδίου της ΑΑΔΕ, λαμβάνοντας υπόψη το ανθρώπινο δυναμικό της (στελέχωση).

Ο βαθμός αποδοτικότητας κάθε Οργανικής Μονάδας, ως προς τους τεθέντες στόχους της, προσδιορίζεται από το γινόμενο (α) του βαθμού αποτελεσματικότητας και (β) του Συντελεστή Μεταβολής Στελέχωσης. Ο βαθμός αποδοτικότητας που προκύπτει σύμφωνα με τα ανωτέρω, στις περιπτώσεις υπέρβασής του, περιορίζεται στο 110% και στρογγυλοποιείται στον πλησιέστερο ακέραιο αριθμό.

(α) Ο βαθμός αποτελεσματικότητας κάθε Οργανικής Μονάδας προσδιορίζεται ως ο σταθμισμένος μέσος όρος των βαθμών επίτευξης κάθε τεθέντος στόχου με συντελεστή στάθμισης τη βαρύτητα των επιμέρους στόχων, ήτοι το πηλίκο με αριθμητή το άθροισμα των γινομένων των βαθμών επίτευξης με τον συντελεστή βαρύτητας των αντίστοιχων τεθέντων στόχων της Οργανικής Μονάδας και παρονομαστή το άθροισμα των συντελεστών βαρύτητας. Για τον ανωτέρω υπολογισμό, οι βαθμοί επίτευξης των τεθέντων στόχων, στις περιπτώσεις υπέρβασής τους, περιορίζονται στο 110% και στις περιπτώσεις ποσοτικών στόχων που περιλαμβάνουν περισσότερες της μιας τιμές αξιολογούνται ως διακριτοί στόχοι. Ειδικά για τους Στόχους με Άμεσο Εισπρακτικό Αποτέλεσμα που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι της παρούσας, οι βαθμοί επίτευξής τους, για τους σκοπούς του υπολογισμού του βαθμού αποτελεσματικότητας, περιορίζονται στο 200%.

(β) Για τον προσδιορισμό του Συντελεστή Μεταβολής Στελέχωσης λαμβάνονται υπόψη τα δεδομένα βάσει αναφοράς από την Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού και Οργάνωσης. Ο Συντελεστής Μεταβολής Στελέχωσης καθορίζεται βάσει του ποσοστού μεταβολής του προσωπικού της Οργανικής Μονάδας (μείωση) εντός του υπό αξιολόγηση έτους, σε σχέση με το προσωπικό της στην αρχή του έτους. Ειδικότερα, το εν λόγω ποσοστό μεταβολής είναι το πηλίκο «της απόλυτης τιμής της διαφοράς προσωπικού στο τέλος έτους μείον το προσωπικό στην αρχή έτους» προς «το προσωπικό στην αρχή του έτους» και διαβαθμίζεται ως εξής:

- Επί ποσοστού μεταβολής προσωπικού μεγαλύτερου ή ίσου του 20%: Συντελεστής Μεταβολής Στελέχωσης 1,2
- Επί ποσοστού μεταβολής προσωπικού μεγαλύτερου ή ίσου του 10% και μικρότερο του 20%: Συντελεστής Μεταβολής Στελέχωσης 1,1

Σε περίπτωση αναδιάρθρωσης, εντός του έτους, Οργανικών Μονάδων με:
α) παύση λειτουργίας Οργανικών Μονάδων και μεταφορά των αρμοδιοτήτων τους σε άλλες υφιστάμενες Οργανικές Μονάδες, ως προσωπικό, στην αρχή του έτους, των Οργανικών Μονάδων, στις οποίες μεταφέρονται οι αρμοδιότητες των καταργημένων Οργανικών Μονάδων, ορίζεται το άθροισμα των πραγματικά υπηρετούντων υπαλλήλων, στην αρχή του έτους, στις Οργανικές Μονάδες προέλευσης και υποδοχής.

β) παύση λειτουργίας Οργανικών Μονάδων και υποκατάσταση στο έργο τους από νέες Οργανικές Μονάδες, ως προσωπικό, στην έναρξη λειτουργίας, των νέων Οργανικών Μονάδων ορίζεται το πλήθος των πραγματικά υπηρετούντων υπαλλήλων στις νέες Οργανικές Μονάδες κατά τον χρόνο έναρξης της λειτουργίας τους.
γ) οργανωτική αλλαγή Οργανικών Μονάδων, βάσει της οποίας μεταφέρονται τόσο το προσωπικό όσο και οι αρμοδιότητές τους σε άλλες υφιστάμενες Οργανικές Μονάδες, ως προσωπικό, στην αρχή του έτους, των Οργανικών Μονάδων υποδοχής ορίζεται το άθροισμα των πραγματικά υπηρετούντων υπαλλήλων, κατά την αρχή του έτους, στις Οργανικές Μονάδες προέλευσης και υποδοχής.
δ) οργανωτική αλλαγή Οργανικών Μονάδων, βάσει της οποίας οι αρμοδιότητες και το προσωπικό μεταφέρονται σε διαφορετικές Οργανικές Μονάδες, το μετακινηθέν προσωπικό προσμετράται, ως προσωπικό στην αρχή του έτους, στις Οργανικές Μονάδες στις οποίες μετακινήθηκαν και πράγματι υπηρετούν οι υπάλληλοι.

Με βάση τον βαθμό αποδοτικότητας οι Οργανικές Μονάδες ταξινομούνται, βάσει των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (Α' 26), στις ακόλουθες κλίμακες:

ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	ΒΑΘΜΟΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
Α/υπερεπίτευξης	101% έως 110%
Α	100%
Β	98% και 99%
Γ	95%, 96% και 97%

Οι προϊστάμενοι των Γενικών Διευθύνσεων βραβεύονται βάσει του σταθμισμένου μέσου όρου των αποτελεσμάτων στόχων της Γενικής τους Διεύθυνσης, σύμφωνα και με την παρ. 2 του άρθρου 23 του ν. 4389/2016

Άρθρο 5
Κριτήρια Αξιολόγησης Ειδικής Βράβευσης

Τα κριτήρια αξιολόγησης της ειδικής βράβευσης είναι, ανά κατηγορία βραβείου, τα ακόλουθα:
Α. Ειδικά βραβεία κατηγορίας Α για:
Α.1 Την εξαιρετικά υψηλή απόδοση και την ιδιαίτερη συνεισφορά των Οργανικών Μονάδων στην επίτευξη των στρατηγικών δεικτών της ΑΑΔΕ και στην εκπλήρωση της αποστολής της ή στην επίτευξη οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» ή για την αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου.
Ως κριτήρια για την απονομή του συγκεκριμένου ειδικού βραβείου λαμβάνονται ενδεικτικά:
Α.1.α Η υπερεπίτευξη του ετήσιου στόχου εσόδων της ΑΑΔΕ, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο του άρθρου 18 του ν. 4389/2016 (Α' 94) και η μείωση του κενού ΦΠΑ για το σύνολο των Οργανικών Μονάδων της.
Α.1.β Ο χειρισμός υποθέσεων ιδιαίτερης πολυπλοκότητας εντός ασφυκτικών χρονικών πλαισίων - προθεσμιών, με παράλληλη εκπλήρωση των κρίσιμων δεικτών απόδοσης του Οργανισμού σε ποσοστό άνω του 100%.

Α.1.γ Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.
Α.1.δ Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής, λαθρεμπορίου και οικονομικού εγκλήματος, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.

Α.2 Τη συμμετοχή των Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση σημαντικών έργων του Επιχειρησιακού Σχεδίου της ΑΑΔΕ ή στην ανταπόκρισή τους σε έκτακτα γεγονότα εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου της ΑΑΔΕ.
Ως κριτήρια, για την απονομή του συγκεκριμένου ειδικού βραβείου, λαμβάνονται ενδεικτικά:
Α.2.α Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.
Α.2.β Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων, εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκομένων Οργανικών Μονάδων.

Β Ειδικά βραβεία κατηγορίας Β για:

Β.1 Τη διαχείριση υποθέσεων ιδιαίτερης βαρύτητας ή υπό ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας.
Ως κριτήρια, για την απονομή του συγκεκριμένου ειδικού βραβείου, λαμβάνονται ενδεικτικά:
Β.1.α Ο χειρισμός υποθέσεων ιδιαίτερης βαρύτητας (ως προς το αποτέλεσμα αυτών σε εισπραχθέντα, ανά ελεγκτή Οργανικής Μονάδας, έσοδα από καταλογισμό φόρων, δασμών ή τελών, κατόπιν ελέγχων).
Β.1.β Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.
Β.1.γ Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων, τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές.

Β.2 Την ανάληψη πρωτοβουλιών από Οργανικές Μονάδες για την προαγωγή του έργου της ΑΑΔΕ.
Οι πρωτοβουλίες αξιολογούνται σύμφωνα με την πρωτοτυπία της ιδέας και την αποτελεσματικότητά της σε συνδυασμό με το πολλαπλασιαστικό όφελος που επιφέρουν.
Ως πρωτοβουλίες μπορεί να εκλαμβάνονται:
Β.2.α Η υλοποίηση ή βελτίωση ηλεκτρονικής εφαρμογής (εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου), η οποία μειώνει σημαντικά το διοικητικό κόστος για τον φορολογούμενο και την ΑΑΔΕ.
Β.2.β Οι καινοτόμες πρακτικές Οργανικής Μονάδας που οδηγούν σε σημαντική βελτίωση της εξυπηρέτησης των συναλλασσόμενων με αυτή.
Β.2.γ Η υποβολή, κατόπιν μελέτης, τεκμηριωμένης πρότασης, η οποία οδηγεί σε αύξηση των δημοσίων εσόδων.
Β.2.δ Η υποβολή πρότασης–μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και θα προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.

Γ Ειδικά βραβεία κατηγορίας Γ κοινωνικής προσφοράς και περιβαλλοντικής ευαισθησίας.
Ως κριτήρια για την απονομή του συγκεκριμένου ειδικού βραβείου, λαμβάνονται ενδεικτικά:

Γ.α Η αποδεδειγμένη συμμετοχή Οργανικών Μονάδων σε δράσεις κοινωνικής προσφοράς ή αλληλεγγύης ή σε δράσεις περιβαλλοντικής ευαισθησίας, κατόπιν πρωτοβουλίας, οι οποίες έχουν ιδιαίτερο κοινωνικό αντίκτυπο και ενισχύουν το κοινωνικό πρόσωπο της ΑΑΔΕ.
Γ.β Η αποδεδειγμένη συνεισφορά Οργανικών Μονάδων σε έκτακτες και επείγουσες δράσεις και ενέργειες, εκτός επιχειρησιακού σχεδιασμού, που συμβάλλουν ιδιαιτέρως στην προστασία της δημόσιας υγείας, του περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου εν γένει.

Άρθρο 6
Διαδικασία Βράβευσης

1. Το κριτήριο του άρθρου 4 της παρούσας, με βάση το οποίο αξιολογούνται οι Οργανικές Μονάδες, εφαρμόζεται επί των ετήσιων απολογιστικών αποτελεσμάτων κάθε Οργανικής Μονάδας, όπως αυτά καταγράφονται στην ετήσια έκθεση απολογισμού και προγραμματισμού δραστηριοτήτων της Αρχής, η οποία υποβάλλεται στον Πρωθυπουργό, στον Πρόεδρο της Βουλής και στον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αναρτάται στην ιστοσελίδα της ΑΑΔΕ, δημοσιοποιείται και υποβάλλεται και συζητείται στην Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής, κατά τα οριζόμενα στον Κανονισμό της.
2. Από τη Γενική Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού συντάσσεται έγγραφο ανά Γενική Διεύθυνση/ Αυτοτελή Διεύθυνση/ Αυτοτελές Τμήμα/ Αυτοτελές Γραφείο που περιλαμβάνει πίνακα στόχων (ποσοτικών, μη ποσοτικών, αποτελεσμάτων και υποχρεώσεων) που έχουν ληφθεί υπόψη στην αξιολόγηση των Οργανικών Μονάδων και πίνακα αξιολόγησης με τα αποτελέσματα κάθε Οργανικής Μονάδας.
3. Τα ανωτέρω υποβάλλονται από τη Γενική Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού στον Διοικητή της Αρχής προς ενημέρωση, καθώς και στους Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων και στους Προϊσταμένους Οργανικών Μονάδων που υπάγονται απευθείας στον Διοικητή της ΑΑΔΕ προς εξέταση αποτελεσμάτων και αποκλίσεων επί των τεθέντων στόχων και υποβολή (α) τεκμηριωμένης εισήγησης από τον αρμόδιο Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή τον Προϊστάμενο Οργανικής Μονάδας υπαγόμενης απευθείας στον Διοικητή κατά περίπτωση ως προς την προσαρμογή του ποσοστού επίτευξης ή/και την εξαίρεση στόχων από την αξιολόγηση της Οργανικής Μονάδας λόγω αντικειμενικών, εξαιρετικών ή και εξωγενών παραγόντων, για τη γενική βράβευση σύμφωνα με το άρθρο 4 της παρούσας, καθώς και (β) τεκμηριωμένων (με αναλυτική παράθεση αποτελεσμάτων κατά περίπτωση) εισηγήσεων, για ειδική βράβευση σύμφωνα με το άρθρο 5 της παρούσας. Οι εισηγήσεις για την απονομή βραβείων ειδικής βράβευσης υποβάλλονται αποκλειστικά μέσω του πληροφοριακού συστήματος διακίνησης εγγράφων εντός ορισμένης προθεσμίας και σε συγκεκριμένο μορφότυπο, ο οποίος θα αποσταλεί στις Υπηρεσίες.
4. Τα ειδικά βραβεία δύνανται να απονεμηθούν, κατόπιν σχετικής εισήγησης, για συγκεκριμένο έργο, η υλοποίηση του οποίου έχει πολύ σημαντικό αποτέλεσμα για τον Οργανισμό, που επιτελέστηκε από περισσότερες της μίας Οργανικές Μονάδες ή από υπαλλήλους περισσοτέρων της μίας Οργανικών Μονάδων.
5. Οι ως άνω εισηγήσεις υποβάλλονται μετά του τεκμηριωτικού υλικού από τη Γενική Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού στον Διοικητή για έγκριση και οριστικοποίηση των πινάκων αξιολόγησης. Ακολουθεί η διαδικασία βράβευσης με την έκδοση σχετικής Απόφασης Βράβευσης των Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ.

Άρθρο 7

Διαδικασία απονομής χρηματικών βραβείων

1. Σε Οργανικές Μονάδες που βραβεύονται βάσει των άρθρων 4 και 5 δύναται να απονέμονται χρηματικά βραβεία. Το γενικό και τα ειδικά βραβεία λειτουργούν αθροιστικά για την κάθε Οργανική Μονάδα σύμφωνα και με την παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου.
2. Το ποσό του χρηματικού βραβείου για το γενικό βραβείο κατανέμεται εντός της Οργανικής Μονάδας στο σύνολο των υπηρετούντων, κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (ΦΕΚ Α' 26/2021) και της παραγράφου 2 του άρθρου 23 του ν. 4389/2016 (ΦΕΚ Α' 94/2016).
3. Το ειδικό βραβείο της κατηγορίας Α.1.α λαμβάνει ως χρηματική αμοιβή ποσό κατ' αποκοπή, βάσει του βαθμού θέσης εργασίας (Β.Θ.Ε.), τα κάτωθι ποσά ανά άτομο:
   - Β.Θ.Ε. Α΄ έως Γ΄, κατ' ανώτατο όριο 600 ευρώ,
   - Β.Θ.Ε. Δ΄ έως Ι΄, κατ' ανώτατο όριο 450 ευρώ και
   - Β.Θ.Ε. ΙΑ΄, ΙΒ΄ και ΙΓ΄, κατ' ανώτατο όριο 300 ευρώ

   Το ειδικό βραβείο κατηγορίας Α.1.γ και τα λοιπά βραβεία της κατηγορίας Α.1 και Α.2 λαμβάνουν έως 900 ευρώ ανά άτομο, κατ' αποκοπή.
   Τα ειδικά βραβεία των κατηγοριών Β΄ και Γ΄ λαμβάνουν ως χρηματική αμοιβή κατ' ανώτατο όριο και ανά κατηγορία έως 400 ευρώ ανά άτομο.
   Ορίζεται ως κατώτατο όριο χρηματικής αμοιβής της παρούσας παραγράφου το ποσό των 200 ευρώ ανά άτομο.

   Κάθε υπάλληλος δύναται να λαμβάνει ένα (1) μόνο ειδικό βραβείο, εκείνο που αντιστοιχεί στο μεγαλύτερο ποσό, ανεξαρτήτως του αριθμού των εισηγήσεων στις οποίες περιλαμβάνεται, με εξαίρεση το ειδικό βραβείο της περίπτωσης Α.1.α του άρθρου 5, το οποίο δύναται να καταβάλλεται σωρευτικά.

4. Το χρηματικό βραβείο προκύπτει βάσει των οριζομένων στην παρ. 3 του άρθρου 15 και στην παρ. 5β του άρθρου 47 του ν. 4778/2021 (Α' 26), λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη και τους παρακάτω κανόνες κατανομής του χρηματικού βραβείου εντός της Οργανικής Μονάδας:
   Α. Κανόνας απόδοσης του χρηματικού ποσού με βάση την ενεργό άσκηση καθηκόντων μέσα στο έτος. Ως χρόνος ενεργού άσκησης καθηκόντων λογίζονται και οι ημέρες απουσίας του υπαλλήλου λόγω κανονικής άδειας (άρθ. 48 και 49 ΥΚ), ειδικών αδειών (άρθ. 50 ΥΚ), άδειας διευκόλυνσης οικογενειακών υποχρεώσεων (άρθ. 53 παρ. 6 και 8 ΥΚ), βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας έως 8 ημέρες (άρθ. 55 παρ. 2 ΥΚ), άδειας για συμμετοχή στην εισαγωγική εκπαίδευση και σε προγράμματα υπηρεσιακής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης (άρθ. 47, 58 και 59 ΥΚ) και άδειας λόγω συνδικαλιστικής ιδιότητας.
   Β. Για την εφαρμογή του κανόνα απόδοσης του χρηματικού ποσού με βάση την ενεργό άσκηση καθηκόντων μέσα στο έτος δεν υπολογίζονται τα διαστήματα κατά τα οποία ο υπάλληλος υπηρετεί σε υπηρεσίες εκτός ΑΑΔΕ ή στο εξωτερικό, ή τελεί σε αργία ή σε αναστολή άσκησης καθηκόντων ή τελεί σε οποιαδήποτε άδεια άνευ αποδοχών (συμπεριλαμβανομένης της άδειας άνευ αποδοχών λόγω ανατροφής του άρθρου 53, παρ. 1 του Υ.Κ.). Για το προσωπικό ΙΔΟΧ ομοίως δεν υπολογίζεται η γονική άδεια του άρθρ. 28 του ν. 4808/2021.
   Γ. Το ως άνω χρηματικό ποσό αποδίδεται και στους υπαλλήλους που τελούν σε άδειες που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 52, 53 παρ. 2 και παρ. 9, 54 και 56 του ΥΚ ή τελούν σε διαθεσιμότητα λόγω νόσου (άρθρ. 100 του ΥΚ), καθώς και στο προσωπικό ΙΔΟΧ που τελεί σε άδειες του άρθρ. 11 του ν. 2874/2000, του άρθρ. 37 του ν. 4808/2021 και του άρθρ. 142 του ν. 3655/2008. Για τις ανωτέρω περιπτώσεις ως χρόνος υπηρεσίας μέσα στο έτος λογίζεται το διπλάσιο της διαφοράς μεταξύ του χρόνου ενεργού άσκησης καθηκόντων στην ΑΑΔΕ και του διαστήματος απουσίας του υπαλλήλου για λόγους που ανάγονται στις περιπτώσεις αυτές, περιοριζόμενο στο χρόνο ενεργού άσκησης καθηκόντων στην ΑΑΔΕ (όπως

αυτός υπολογίζεται βάσει των ανωτέρω Α και Β).
Δ. Ειδικά, για τους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ που υπηρετούν στο Ειδικό Νομικό Γραφείο Δημοσίων Εσόδων (ΕΝΓΔΕ), δεδομένου ότι το γραφείο αυτό συμβάλλει στην εν γένει επίτευξη των στόχων της ΑΑΔΕ, μέσω της νομικής συνδρομής των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, καθώς σύμφωνα με τις παρ. 2α και 2β του άρθρου 36 του ν. 4389/2016, χειρίζεται τις υποθέσεις της ΑΑΔΕ, λαμβάνεται υπόψη η μοριοδότηση της Οργανικής Μονάδας από την οποία αποσπάσθηκαν.
Ε. Ειδικά, για τους υπαλλήλους της ΑΑΔΕ που υπηρετούν στο Συντονιστικό Επιχειρησιακό Κέντρο για την Καταπολέμηση του λαθρεμπορίου (Σ.Ε.Κ.), το οποίο συστάθηκε στην ΑΑΔΕ με το άρθρο 6 του ν. 4410/2016, δεδομένου ότι το όργανο αυτό συμβάλλει στην εν γένει επίτευξη των στρατηγικών στόχων της ΑΑΔΕ, λαμβάνεται υπόψη η μοριοδότηση της Οργανικής Μονάδας από την οποία αποσπάσθηκαν.
ΣΤ. Στην περίπτωση που υπάλληλος υπηρέτησε εντός του έτους που αφορά η γενική βράβευση σε περισσότερες από μία Οργανικές Μονάδες, για τον υπολογισμό του βραβείου της γενικής βράβευσης του άρθρου 4 της παρούσας, λαμβάνεται υπόψη η Οργανική Μονάδα στην οποία ο υπάλληλος διένυσε τον περισσότερο χρόνο πραγματικής απασχόλησης εντός του έτους.
Η. Στην περίπτωση που υπάλληλος κατατάχθηκε εντός του έτους βράβευσης σε περισσότερους του ενός Βαθμούς Θέσης Εργασίας, για τον υπολογισμό του χρηματικού βραβείου βάσει του Βαθμού Θέσης Εργασίας, λαμβάνεται υπόψη ο Βαθμός Θέσης Εργασίας στον οποίο ο υπάλληλος διένυσε τον περισσότερο χρόνο πραγματικής απασχόλησης εντός του έτους.
Θ. Ειδικά, οι υπάλληλοι που, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 254, στην περ.β) της παρ. 3 του άρθρου 267, στην παρ. 3 του άρθρου 268 του ν. 5222/2025 (Α' 134) και στην υπ' αριθμ. Δ.ΟΡΓ.Α 246359 ΕΞ 2025/02-10-2025 Κοινή Απόφαση του Υπουργού και Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του Διοικητή της ΑΑΔΕ (Β' 5268), στις 06/10/2025 μεταφέρθηκαν στην ΑΑΔΕ, από το Σώμα Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (ΣΔΟΕ) της Γενικής Γραμματείας Φορολογικής Πολιτικής του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, δεδομένου ότι συνέβαλαν στην εν γένει επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Αρχής, λαμβάνουν το κατώτατο όριο της χρηματικής αμοιβής της παρ. 3 του άρθρου 7 της παρούσας.

Άρθρο 8
Υπηρεσίες εφαρμογής διαδικασίας αξιολόγησης

Αρμόδια Υπηρεσία για την εφαρμογή των άρθρων 4 και 5 της παρούσας ορίζεται η Γενική Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού της ΑΑΔΕ και ειδικότερα η Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού.
Στην περίπτωση απονομής χρηματικών βραβείων, σε εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 15 και της παρ. 5β του άρθρου 47 του ν. 4778/2021 και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 της παρούσας, αρμόδιες για την υλοποίηση είναι η Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών και η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της ΑΑΔΕ.

Η παρούσα Απόφαση ισχύει από τη δημοσίευσή της.
Η παρούσα Απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΙΤΣΙΛΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

1. Γραφείο Διοικητή της ΑΑΔΕ.
2. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων/Αυτοτελών Διευθύνσεων
3. Διευθύνσεις, Αυτοτελείς Υπηρεσίες, Αυτοτελή Τμήματα & Αυτοτελή Γραφεία της Κ.Υ. ΑΑΔΕ
4. Ειδικές Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες – Φορολογικές & Τελωνειακές – υπαγόμενες απευθείας στον Διοικητή της ΑΑΔΕ
5. Περιφερειακές Υπηρεσίες ΑΑΔΕ:
   - Δ.Ο.Υ.
   - Τελωνεία
   - Χημικές Υπηρεσίες

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Στόχοι με Άμεσο Εισπρακτικό Αποτέλεσμα για το έτος βράβευσης 2025

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΣ 2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΤΟΧΩΝ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
1	ΣΠ.3.4.3	Εισπράξεις 1,6 δις € έναντι των ληξιπρόθεσμων οφειλών την 31/12/2024 σε καθυστέρηση μεγαλύτερη των 360 ημερών.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΚΕΒΕΙΣ, ΚΕΜΕΦ
2	ΣΠ.3.4.4	Εισπράξεις 1,4 δις € έναντι των ληξιπρόθεσμων οφειλών την 31/12/2024 σε καθυστέρηση μικρότερη των 360 ημερών.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ (Α' τάξης), ΚΕΒΕΙΣ, ΚΕΜΕΦ
3	ΣΠ.3.4.5	Εισπραξιμότητα 33% επί του νέου ληξιπρόθεσμου χρέους της Φορολογικής Διοίκησης.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΚΕΒΕΙΣ, ΚΕΜΕΦ
4	ΣΠ.3.4.7	Εισπράξεις τουλάχιστον 700 εκατ. € από μεγάλους οφειλέτες και στοχευμένες δράσεις.	ΓΔΦΛ	ΕΜΕΙΣ
5	ΣΠ.3.1.11.Α1	Διενέργεια τουλάχιστον 10.350 ελέγχων από τις ΔΟΥ (πλην ελέγχων επιστροφών).	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ
6	ΣΠ.3.1.11.Α2	Διενέργεια τουλάχιστον 8.470 ελέγχων από τα ΕΛΚΕ (πλην ελέγχων επιστροφών).	ΓΔΦΛ	ΕΛΚΕ
7	ΣΠ.3.1.11.Α3	Διενέργεια τουλάχιστον 1.480 ελέγχων από το ΚΕΜΕΦ.	ΓΔΦΛ	ΚΕΜΕΦ
8	ΣΠ.3.1.11.Α4	Διενέργεια 6.600 στοχευμένων ελέγχων επιστροφής ΦΠΑ και 1.500 ΝΠ και λοιπών περιπτώσεων.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ
9	ΣΠ.3.1.11.Β1	Διενέργεια 2.000 στοχευμένων ελέγχων βάσει αποφάσεων (κατόπιν εισηγήσεων των προϊσταμένων των ΦΕΥ).	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
10	ΣΠ.3.1.11.Β2	Διενέργεια 1.500 ελέγχων κατόπιν πληροφοριακών δελτίων και εκθέσεων ελέγχου/έρευνας των ΥΕΔΔΕ (εισηγήσεις των προϊσταμένων των ΦΕΥ).	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
11	ΣΠ.3.1.11.Β3	Διενέργεια 8.318 μερικών ελέγχων με αξιοποίηση στοιχείων διασταυρώσεων POS, myData, ενδοκοινοτικών συναλλαγών, κ.α. για μια ή περισσότερες φορολογικές περιόδους.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
12	ΣΠ.3.1.11.Β4	Διενέργεια 500 ελέγχων σε περιπτώσεις αγοράς περιουσιακών στοιχείων με μετρητά (συμπεριλαμβάνεται στον στόχο ΣΠ.3.1.11.Β3).	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
13	ΣΠ.3.1.11.Β5	Διενέργεια τουλάχιστον 1.000 ελέγχων επί αμφισβήτησης ελάχιστου ετησίου εισοδήματος του αρθ. 28Α του ΚΦΕ (συμπεριλαμβάνεται στον στόχο ΣΠ.3.1.11.Β3).	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ
14	ΣΠ.3.1.11.Β6	Διενέργεια 70 στοχευμένων ελέγχων δέουσας επιμέλειας υπόχρεων προσώπων του ν.4557/2018.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
15	ΣΠ.3.1.11.Β7	Διενέργεια 12 στοχευμένων ελέγχων δέουσας επιμέλειας ΔΧΙ που αφορούν κοινά πρότυπα αναφοράς CRS/FATCA.	ΓΔΦΛ	ΚΕΜΕΦ
16	ΣΠ.3.1.11.Β8	Διενέργεια τουλάχιστον 6.000 στοχευμένων προτεραιοποιημένων ελέγχων.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΣ 2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΤΟΧΩΝ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
17	ΣΠ.3.1.11.Β9	Διενέργεια 500 στοχευμένων ελέγχων σε κλάδους με μεγάλο φορολογικό κενό (συμπεριλαμβάνεται στον στόχο ΣΠ.3.1.11.Β8).	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
18	ΣΠ.3.1.11.Β10	Διενέργεια 800 ελέγχων σε δείγμα υποθέσεων επιστροφών φόρων (συμπεριλαμβάνεται στον στόχο ΣΠ.3.1.11.Β8).	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
19	ΣΠ.3.1.11.Β11	Διενέργεια 50 ελέγχων σε τυχαίο δείγμα φυσικών προσώπων επιτηδευματιών και νομικών προσώπων (συμπεριλαμβάνεται στον στόχο ΣΠ.3.1.11.Β8).	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
20	Α.3.1.63	Βεβαίωση τουλάχιστον 1,7 δισ. € από τους διενεργηθέντες φορολογικούς ελέγχους και διασταυρώσεις (συμπεριλαμβανομένης της βεβαίωσης του ν. 4512/2018).	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
21	ΣΠ.3.1.65	Διενέργεια τουλάχιστον 2.500 ελέγχων για τη διαπίστωση της ορθής εκπλήρωσης των μη ετήσιων υποχρεώσεων στη φορολογία μεταβίβασης ακινήτων, κληρονομιών, δωρεών και γονικών παροχών.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ, ΚΕΜΕΦ
22	ΣΠ.3.2.68.Α1	Διενέργεια 18.000 μερικών επιτόπιων ελέγχων πρόληψης. *παρακολούθηση από τη ΔΦΣ.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΚΕΒΕΙΣ, ΚΕΦΟΔΕ, ΚΕΦΟΚ, ΥΦΕ
23	ΣΠ.3.2.68.Α2	Διενέργεια τουλάχιστον 4.000 στοχευμένων μερικών επιτόπιων ελέγχων πρόληψης σε στοχευμένες γεωγραφικές περιοχές ή κλάδους επιτηδευματιών ή σε στοχευμένους ΑΦΜ επιχειρήσεων ή επιτηδευματιών. *παρακολούθηση από τη ΔΦΣ.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΕΛΚΕ
24	ΣΠ.3.2.68.Α3	Διενέργεια τουλάχιστον 3.400 μερικών επιτόπιων ελέγχων πρόληψης (εμφανείς έλεγχοι διακίνησης) σε όλη την επικράτεια. *παρακολούθηση από τη ΔΦΣ.	ΓΔΦΛ	ΔΟΥ, ΚΕΒΕΙΣ, ΚΕΦΟΔΕ, ΚΕΦΟΚ, ΥΦΕ
25	ΣΠ.3.2.68.Α4	Διενέργεια τουλάχιστον 15.600 μερικών επιτόπιων ελέγχων (πρόληψης) σε στοχευμένες γεωγραφικές περιοχές ή κλάδους επιτηδευματιών ή σε στοχευμένους ΑΦΜ επιχειρήσεων ή επιτηδευματιών (με αξιοποίηση δεδομένων από το σύστημα εισροών-εκροών και των αναφορών από την εφαρμογή appodixi).	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
26	ΣΠ.3.2.68.Α5	Διενέργεια τουλάχιστον 1.200 ειδικών στοχευμένων μερικών επιτόπιων ελέγχων σε τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας που παρουσιάζουν αυξημένους κινδύνους φοροδιαφυγής και απάτης.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
27	ΣΠ.3.2.68.Α6	Διενέργεια τουλάχιστον 800 ειδικών στοχευμένων μερικών επιτόπιων ελέγχων νομικών προσώπων που δεν υπέβαλαν εμπρόθεσμα δηλώσεις ΦΕΝΠ, για το φορολογικό έτος 2022.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
28	ΣΠ.3.2.68.Α7	Διενέργεια τουλάχιστον 1.500 μερικών επιτόπιων ελέγχων πρόληψης από υποθέσεις καταγγελιών καταχωρημένων	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΣ 2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΤΟΧΩΝ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
		στην ψηφιακή εφαρμογή Διαχείρισης Απλών Καταγγελιών (συμπεριλαμβάνεται στον στόχο ΣΠ.3.2.68.Α4).		
29	ΣΠ.3.1.69.Α1	Διενέργεια τουλάχιστον 155 υποθέσεων έρευνας, οι οποίες αφορούν απάτη στον ΦΠΑ ενδοκοινοτικών συναλλαγών.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
30	ΣΠ.3.1.69.Α2	Διενέργεια τουλάχιστον 105 υποθέσεων ερευνών αξιοποίησης νέων πληροφοριών και δεδομένων.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
31	ΣΠ.3.1.69.Α3	Διενέργεια τουλάχιστον 155 υποθέσεων ειδικών ερευνών στον τομέα του ηλεκτρονικού εμπορίου, των πλατφορμών παραγγελιοληψίας, των πλατφορμών διαμεσολάβησης στην παροχή υπηρεσιών διαμονής και εν γένει του ηλεκτρονικού επιχειρείν.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
32	ΣΠ.3.1.69.Α4	Διενέργεια τουλάχιστον 485 υποθέσεων ερευνών φοροδιαφυγής που σχετίζονται με ανοίγματα τραπεζικών λογαριασμών, επεξεργασίες κατασχεμένων στοιχείων και αρχείων, κυκλώματα έκδοσης και λήψης εικονικών φορολογικών στοιχείων, επεξεργασίας ψηφιακών αρχείων κ.α.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
33	ΣΠ.3.1.109	Διενέργεια ελέγχου τουλάχιστον 200 υποθέσεων ενδοομιλικών συναλλαγών.	ΓΔΦΛ	ΚΕΜΕΦ
34	Α.3.2.121	Εντοπισμός παραβατικότητας τουλάχιστον στο 30% των διενεργηθέντων μερικών επιτόπιων ελέγχων (πρόληψης) σε στοχευμένες γεωγραφικές περιοχές ή κλάδους επιτηδευματιών ή σε στοχευμένους ΑΦΜ επιχειρήσεων ή επιτηδευματιών.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
35	Α.3.1.122	Εντοπισμός παραβατικότητας τουλάχιστον στο 70% των υποθέσεων έρευνας φοροδιαφυγής.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
36	Α.3.1.123	Εντοπισμός αποκρυβείσας φορολογητέας ύλης από τη διενέργεια ερευνών φοροδιαφυγής (πλην των ερευνών απάτης στον ενδοκοινοτικό ΦΠΑ), άνω των 500 εκατ. €.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
37	Α.3.1.124	Εντοπισμός διαφυγόντων εσόδων και προστίμων άνω των 200 εκατ. € από τη διενέργεια ερευνών φοροδιαφυγής (πλην των ερευνών απάτης στον ενδοκοινοτικό ΦΠΑ).	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
38	Α.3.1.125	Εντοπισμός παραβατικότητας τουλάχιστον στο 70% των διενεργηθεισών υποθέσεων έρευνας, οι οποίες αφορούν απάτη στον ΦΠΑ.	ΓΔΦΛ	ΥΕΔΔΕ
39	ΣΠ.3.4.145	Εισπράξεις 28 εκατ. € έναντι των συνολικών ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τη Τελωνειακή Διοίκηση.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
40	ΣΠ.3.1.148.Α1	Διενέργεια τουλάχιστον 12.340 τελωνειακών ελέγχων δίωξης σε καπνικά.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
41	Α.3.1.148.Β1	Διαπίστωση τουλάχιστον 830 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης καπνικών.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΣ 2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΤΟΧΩΝ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
42	ΣΠ.3.2.148.Α2	Διενέργεια τουλάχιστον 1.160 τελωνειακών ελέγχων δίωξης σε καπνικά.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
43	Α.3.2.148.Β2	Διαπίστωση τουλάχιστον 70 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης καπνικών.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
44	ΣΠ.3.1.148.Α3	Διενέργεια τουλάχιστον 12.450 τελωνειακών ελέγχων δίωξης σε υγρά καύσιμα και λοιπά ενεργειακά, με αξιοποίηση ευρημάτων από το σύστημα εισροών-εκροών.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
45	Α.3.1.148.Β3	Διαπίστωση τουλάχιστον 880 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης σε υγρά καύσιμα και λοιπά ενεργειακά.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
46	ΣΠ.3.2.148.Α4	Διενέργεια τουλάχιστον 2.850 τελωνειακών ελέγχων δίωξης σε υγρά καύσιμα και λοιπά ενεργειακά, με αξιοποίηση ευρημάτων από το σύστημα εισροών-εκροών.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
47	Α.3.2.148.Β4	Διαπίστωση τουλάχιστον 240 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης σε υγρά καύσιμα και λοιπά ενεργειακά.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
48	ΣΠ.3.1.148.Α5	Διενέργεια τουλάχιστον 8.620 τελωνειακών ελέγχων δίωξης σε αλκοολούχα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
49	Α.3.1.148.Β5	Διαπίστωση τουλάχιστον 410 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης σε αλκοολούχα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
50	ΣΠ.3.2.148.Α6	Διενέργεια τουλάχιστον 2.780 τελωνειακών ελέγχων δίωξης σε αλκοολούχα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
51	Α.3.2.148.Β6	Διαπίστωση τουλάχιστον 300 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης σε αλκοολούχα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
52	ΣΠ.3.1.148.Α7	Διενέργεια τουλάχιστον 4.140 τελωνειακών ελέγχων δίωξης για παραποιημένα προϊόντα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
53	Α.3.1.148.Β7	Διαπίστωση τουλάχιστον 160 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης για παραποιημένα προϊόντα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
54	ΣΠ.3.2.148.Α8	Διενέργεια τουλάχιστον 260 τελωνειακών ελέγχων δίωξης για παραποιημένα προϊόντα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
55	Α.3.2.148.Β8	Διαπίστωση τουλάχιστον 40 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης για παραποιημένα προϊόντα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
56	ΣΠ.3.1.148.Α9	Διενέργεια τουλάχιστον 9.400 τελωνειακών ελέγχων δίωξης σε ρευστά διαθέσιμα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
57	Α.3.1.148.Β9	Διαπίστωση τουλάχιστον 200 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης σε ρευστά διαθέσιμα.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
58	ΣΠ.3.1.148.Α10	Διενέργεια τουλάχιστον 3.250 τελωνειακών ελέγχων δίωξης σε ταχυδρομικά δέματα ηλεκτρονικού εμπορίου.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
59	Α.3.1.148.Β10	Διαπίστωση τουλάχιστον 300 παραβάσεων στους ελέγχους δίωξης σε ταχυδρομικά δέματα ηλεκτρονικού εμπορίου.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
60	ΣΠ.3.1.148.Α11	Διενέργεια τουλάχιστον 23.200 λοιπών κατηγοριών τελωνειακών ελέγχων δίωξης (οχημάτων, επιβατών, καφέ, πολιτιστικών, ναρκωτικών κ.α.).	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
61	Α.3.1.148.Β11	Διαπίστωση τουλάχιστον 2.140 παραβάσεων στις λοιπές κατηγορίες τελωνειακών ελέγχων δίωξης.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΣ 2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΤΟΧΩΝ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
62	ΣΠ.3.2.148.Α12	Διενέργεια τουλάχιστον 6.550 λοιπών κατηγοριών τελωνειακών ελέγχων δίωξης (οχημάτων, επιβατών, καφέ, πολιτιστικών, ναρκωτικών κ.α.).	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
63	Α.3.2.148.Β12	Διαπίστωση τουλάχιστον 930 παραβάσεων στις λοιπές κατηγορίες τελωνειακών ελέγχων δίωξης.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ
64	ΣΠ.3.2.149	Διενέργεια τουλάχιστον 11.000 τελωνειακών ελέγχων με τη χρήση αυτοκινούμενων συστημάτων ελέγχου Χ-RAY.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
65	Α.3.2.150	Διαπίστωση τουλάχιστον 77 παραβάσεων από τους ελέγχους με τη χρήση των αυτοκινούμενων συστημάτων ελέγχου Χ-RAY.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
66	ΣΠ.3.2.151	Διενέργεια τουλάχιστον 400 ελέγχων από τη Θαλάσσια Ομάδα Ελέγχου (ΘΟΕ).	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ ΑΤΤΙΚΗΣ
67	Α.3.2.152	Διαπίστωση τουλάχιστον 120 παραβάσεων από τους ελέγχους της Θαλάσσιας Ομάδας Ελέγχου (ΘΟΕ).	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ ΑΤΤΙΚΗΣ
68	ΣΠ.3.1.153	Διενέργεια τουλάχιστον 8.000 εκ των υστέρων ελέγχων εγγράφων στα Τελωνεία, των παραστατικών εισαγωγών και εξαγωγών που δρομολογούνται «κατά δήλωση», κατόπιν κεντρικής ή τοπικής ανάλυσης κινδύνου.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
69	Α.3.1.154	Διαπίστωση τουλάχιστον 1.200 παραβάσεων στους διενεργούμενους εκ των υστέρων ελέγχους εγγράφων στα Τελωνεία, των παραστατικών εισαγωγών και εξαγωγών που δρομολογούνται «κατά δήλωση», κατόπιν κεντρικής ή τοπικής ανάλυσης κινδύνου.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
70	ΣΠ.3.1.155	Διενέργεια τουλάχιστον 4.800 εκ των υστέρων τελωνειακών ελέγχων στα Τελωνεία και στην έδρα των επιχειρήσεων (εκτός των εκ των υστέρων τελωνειακών ελέγχων εγγράφων του ΣΠ.3.1.153).	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
71	Α.3.1.156	Διαπίστωση τουλάχιστον 1.050 παραβάσεων στους εκ των υστέρων τελωνειακούς ελέγχους στα Τελωνεία και στην έδρα των επιχειρήσεων (εκτός των παραβάσεων των εκ των υστέρων τελωνειακών ελέγχων εγγράφων του Α.3.1.154).	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
72	ΣΠ.3.1.157	Διενέργεια τουλάχιστον 900 εκ των υστέρων τελωνειακών ελέγχων από τις ΕΛΥΤ.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΕΛΥΤ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
73	Α.3.1.158	Διαπίστωση παραβατικότητας τουλάχιστον 35% στους εκ των υστέρων τελωνειακούς ελέγχους από τις ΕΛΥΤ.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΕΛΥΤ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΕΛΥΤ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
74	ΣΠ.3.1.159	Έκδοση τουλάχιστον 2.920 καταλογιστικών πράξεων για λαθρεμπορικές παραβάσεις.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
75	ΣΠ.3.1.160	Έκδοση τουλάχιστον 6.000 καταλογιστικών πράξεων για τελωνειακές παραβάσεις πλην των λαθρεμπορικών.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ

Α/Α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΣ 2025	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΤΟΧΩΝ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
76	Α.3.1.161	Καταλογισμός τουλάχιστον 170 εκατ. € από απλές τελωνειακές παραβάσεις και λαθρεμπορίες (πρόστιμα, πολλαπλά τέλη, δασμοί και φόροι).	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
77	Α.3.4.162	Εισπράξεις τουλάχιστον 10,5 εκατ. € έναντι των βεβαιωθέντων προστίμων, πολλαπλών τελών, δασμών και φόρων από απλές τελωνειακές παραβάσεις και λαθρεμπόριο βάσει των εκδοθεισών καταλογιστικών πράξεων του έτους.	ΓΔΤ&ΕΦΚ	ΤΕΛΩΝΕΙΑ
78	ΣΠ.2.1.596	Εξέταση των υποθέσεων ενδικοφανών προσφυγών σε ποσοστό τουλάχιστον 90%, πριν από την κατά νόμο προβλεπόμενη καταληκτική ημερομηνία.	ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ (Δ.Ε.Δ.)