0007710913
Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.11.23 12:11:46 EET
Reason:
Location: Athens

ΑΔΑ: 9ΛΞΜ46ΜΠ3Ζ-ΤΔ9

ΦΕΚ: Β' 6993/2026

Αθήνα, 06/11/2026

Α. Π.: Δ.Σ.Σ. Γ 1023090 ΕΞ 2026

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΑΔΕ
Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων

ΕΠΕΙΓΟΝ
ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

1. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

2. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

3. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Ταχ. Δ/νση	:	Πειραιώς 180
Ταχ. Κώδικας	:	17778
Πληροφορίες	:	Σταύρος Κουλιδάκος Βασίλειος Βαϊούλης
Τηλέφωνο	:	2131410027 2131410006
e-mail	:	businessplan@aade.gr

Προς: Πίνακα Αποδεκτών

Θέμα: «Τροποποίηση της υπό στοιχεία ΔΣΣ 444803/16-12-2025 απόφασης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) «Βράβευση Οργανικών Μονάδων, σε εφαρμογή του άρθρου 23 παρ. 4 του ν.4389/2016 (Α' 94), για το έτος 2024 (Β' 6793)»

ΑΠΟΦΑΣΗ
Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:
   α) του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Πρώτου του ν.4389/2016 «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 94) και ειδικότερα την παρ. 4 του άρθρου 23, την παρ. 1 του άρθρου 2, τις περ. ε', ζ' και ια' της παρ. 2 του άρθρου 2, το άρθρο 7, την περ. β' της παρ. 2, την περ. ββ' της υποπαρ. θ' της παρ. 4 και τις παρ. 1 και 5 του άρθρου 14 και τα άρθρα 21, 22, και 41,
   β) του άρθρου 15 και της περ. β της παρ. 5 του άρθρου 47 του ν.4778/2021 (Α' 26),
   γ) της υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ.Α 1125859 ΕΞ 2020/23-10-2020 απόφασης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων με θέμα «Οργανισμός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Β' 4738).

2. Την υπό στοιχεία 24570 ΕΞ 2024/14-2-2024 απόφαση του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με θέμα «Καθορισμός στόχων εσόδων για είσπραξη από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2024» (Β' 1140),
3. Την υπ' αρ. 1 της 20-01-2016 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου με θέμα «Επιλογή και διορισμός Γενικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών» (Υ.Ο.Δ.Δ. 18), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 41 του ν. 4389/2016 και τις αποφάσεις υπ' αρ. 39/3/30-11-2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 689) του Συμβουλίου Διοίκησης της ΑΑΔΕ, υπ' αρ. 5294 ΕΞ 2020/17-1-2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 27) και υπ' αρ. 7608 ΕΞ 2025/17-01-2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 11) του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με θέμα «Ανανέωση της θητείας του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.)».
4. Τις υπό στοιχεία ΔΣΣ Α 1049366 ΕΞ 2024/24-04-2024 (Β' 2518) «Επιχειρησιακό Σχέδιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) για το έτος 2024» και ΔΣΣ Γ 1140059 ΕΞ 2024/06-12-2024 (Β' 6989, Διορθ. Σφαλμ. Β' 34/2025) «Αναθεώρηση Επιχειρησιακού Σχεδίου της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) για το έτος 2024» αποφάσεις του Διοικητή της ΑΑΔΕ.
5. Την υπό στοιχεία ΔΣΣ Γ 396455 ΕΞ 2025/27-11-2025 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Καθορισμός διαδικασίας και κριτηρίων αξιολόγησης Οργανικών Μονάδων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 23 του ν. 4389/2016 (Α' 94) για το έτος 2024» (Β' 6448).
6. Την υπό στοιχεία ΔΣΣ 444803 ΕΞ 2025/16-12-2025 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Απόφαση βράβευσης Οργανικών Μονάδων, σε εφαρμογή του άρθρου 23, παρ. 4 του ν. 4389/2016 (Α' 94) για το έτος 2024» (Β' 6793).
7. Το υπό στοιχεία ΔΣΣ 973105 ΕΞ 2026 ΕΜΠ/23-10-2026 έγγραφο της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού προς τον Διοικητή της ΑΑΔΕ σχετικά με τη συμπλήρωση των πινάκων στους οποίους περιλαμβάνονται οι Οργανικές Μονάδες της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) που βραβεύονται για το έτος 2024 και υποβολή πρόσθετου τεκμηριωτικού υλικού για το έτος 2024, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 της υπό στοιχεία ΔΣΣ Γ 396455 ΕΞ 2025/27-11-2025 (Β' 6448) απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ.
8. Την ανάγκη έκδοσης της παρούσας, με σκοπό τη συμπληρωματική βράβευση Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ, με την εφαρμογή κριτηρίου μέτρησης της αποτελεσματικότητας - αποδοτικότητάς τους, λαμβάνοντας υπόψη την αναγνώριση της συνεισφοράς τους στο συνολικό έργο της ΑΑΔΕ, όπως αυτό αποτυπώνεται στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και στους στρατηγικούς της στόχους.
9. Την υπό στοιχεία Δ.Ο.Δ. Α.Α.Δ.Ε. Α 454169 ΕΞ 2025 /19-12-2025 (ΑΔΑ: ΨΒ3546ΜΠ3Ζ-7ΩΛ) απόφαση ανάληψης υποχρέωσης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), από την οποία προκύπτει ότι, από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης, προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) έτους 2026, η οποία εκτιμάται ότι δεν θα υπερβεί το ποσό των εκατό χιλιάδων (100.000) ευρώ, που θα καλυφθεί από πιστώσεις στον ΑΛΕ 2120288001 «Λοιπές αποζημιώσεις ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» του τακτικού προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ οικ. έτους 2026 (Ειδ. Φορέας 1024- 801-0000000) και η οποία είναι εντός των ανώτατων ορίων δαπανών του Προϋπολογισμού.
10. Τα μηνύματα ηλεκτρονικής αλληλογραφίας του Γραφείου Διοικητή από 16/10/2026, του ΑΤΥ της Γενικής Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης από 10/6/2026, του ΑΤΥ της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων & ΕΦΚ από 9/6/2026 και 29/7/2026, του ΑΤΥ της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης από 19/12/2025, της Γενικής Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού από 02/07/2026, του ΑΤΥ της Γενικής Διεύθυνσης

Φορολογικών Λειτουργιών από 16/1/2026, 30/7/2026 και 30/09/2026 και της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης από 18/12/2025, με τις συμπληρωματικές προτάσεις τους για ειδική βράβευση για το έτος 2024.

11. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ – ΜΙΤΟΣ.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Την τροποποίηση της υπό στοιχεία ΔΣΣ 444803 ΕΞ 2025/16-12-2025 (Β' 6793) απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ περί βράβευσης Οργανικών Μονάδων για το έτος 2024, ως εξής:

1. Στον Πίνακα 1, στον οποίο αποτυπώνονται οι Οργανικές Μονάδες που βραβεύονται με το γενικό βραβείο αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ βάσει των οριζομένων στο άρθρο 4 της υπό στοιχεία Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/27-11-2025 (Β΄ 6448) απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ, αντικαθίσταται η γραμμή με Α/Α 66 και προστίθενται 2 γραμμές με Α/Α 214 και 215 αντιστοίχως ως κάτωθι:

α) Στη γραμμή με Α/Α 66, η αποδοτικότητα ανέρχεται στο 110% και η γραμμή 66 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
66	ΔΟΥ Δ΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	110,00%	Α / Υπερεπίτευξης

β) Προστίθεται νέα γραμμή με Α/Α 214 ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
214	ΔΟΥ Ε΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	96,00%	Γ

γ) Προστίθεται νέα γραμμή με Α/Α 215 ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
215	ΔΟΥ Ζ΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	99,00%	Β

2. Στον Πίνακα 2, στον οποίο αποτυπώνονται οι Οργανικές Μονάδες που βραβεύονται με τα ειδικά βραβεία βάσει των οριζόμενων στο άρθρο 5 και στην παρ. 4 του άρθρου 7 της υπό στοιχεία ΔΣΣ Γ 396455 ΕΞ 2025/27-11-2025 (Β' 6448) απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ, αντικαθίστανται οι γραμμές με Α/Α 2, 16, 21, 24, 26, 29, 40, 62, 70, 74, 77, 84, 85 και προστίθενται 2 γραμμές με Α/Α 86 και 87 αντιστοίχως ως κάτωθι:

α) Στη γραμμή με Α/Α 2 του Πίνακα 2, σε τέσσερις (4) υπαλλήλους του Γραφείου Διοικητή απονέμεται το ειδικό βραβείο με κριτήριο Α.1.δ, αντί του ειδικού βραβείου με κριτήριο Β.2.β που τους απονεμήθηκε. Κατόπιν των ανωτέρω, ο αριθμός των δικαιούχων του κριτηρίου Α.1.δ ανέρχεται σε δεκατρείς (13), ο αριθμός των δικαιούχων του κριτηρίου Β.2.β σε δεκαεπτά (17) και η γραμμή με Α/Α 2 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
2	ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ	α) Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ. Ειδικότερα, το βραβείο κατηγορίας Α.1.δ αποδίδεται σε 13 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Γραφείο Διοικητή. β) Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 17 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Γραφείο Διοικητή, οι οποίοι συνέβαλαν σε υποθέσεις ειδικών επιχειρήσεων καθώς και υποθέσεις αντιμετώπισης έκτακτων γεγονότων κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας.	α) Α.1.δ β) Β.2.β

β) Στη γραμμή με Α/Α 16, το βραβείο απονέμεται συμπληρωματικά σε 1 υπάλληλο από τη ΔΙΕΠΙΔΙ και η γραμμή 16 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
16	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.) Δ/ΝΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΛ.ΔΙ.) (ΤΜΗΜΑ Α') ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (Γ.Δ.ΗΛΕ.Δ.) Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΠΙ.ΔΙ.)	Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες. Το βραβείο απονέμεται σε 6 άτομα που υπηρετούν στο τμήμα Α' της ΔΙΕΛΔΙ για την επιτυχή διαχείριση της Διασύνδεσης των POS με τα Ταμειακά Συστήματα, για τη συμβολή τους στην ενεργοποίηση του ψηφιακού δελτίου αποστολής και στη δημιουργία ψηφιακού πελατολογίου. Για τη δημιουργία του ψηφιακού πελατολογίου, το βραβείο απονέμεται και σε 1 υπάλληλο της ΔΙΕΠΙΔΙ.	Α.2.α

γ) Στη γραμμή με Α/Α 21 το βραβείο απονέμεται συμπληρωματικά σε 1 υπάλληλο από το ΑΤΥ ΓΔΤ&ΕΦΚ και η γραμμή 21 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
21	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.) Α.Τ.Υ. Γ.Δ.Τ.& Ε.Φ.Κ. Δ.Δ.Θ.Ε.Κ.Α Δ.Ε.Φ.Κ. & Φ.Π.Α Ε.Υ.Τ.Ε Δ.Τ.Δ. Κοινή δράση: Ολοκλήρωση Συστήματος Εισροών- Εκροών & Ψηφιοποίηση και απλοποίηση Ελεύθερης Ζώνης, Εισαγωγής και εξαγωγής.	Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδιασμού, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες. Το βραβείο απονέμεται σε 50 υπαλλήλους της ΓΔΤ&ΕΦΚ για την υλοποίηση και αξιοποίηση του ψηφιακού οικοσυστήματος του Συστήματος Εισροών Εκροών στην εφοδιαστική αλυσίδα καυσίμων, μέσω της ολοκλήρωσης και τακτικής επικαιροποίησης του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, της υλοποίησης εφαρμογών, της αξιοποίησης εμπειρογνωμοσύνης, της αντιμετώπισης εξαιρετικά δύσκολων και περίπλοκων ζητημάτων σε όλα τα επιμέρους πεδία και όψεις του θέματος (θεσμικές, επιχειρησιακές, τεχνολογικές) και β) για το έργο τους στην απλοποίηση και ψηφιοποίηση των τελωνειακών διαδικασιών σε καθεστώτα εισαγωγής- εξαγωγής και αποθήκευσης, που συνέβαλε σημαντικά στην οικονομική ανταγωνιστικότητα της χώρας, την προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων, την τελωνειακή συμμόρφωση και κατ' επέκταση της αντιμετώπισης της λαθρεμπορίας και της διασφάλισης των δημοσίων εσόδων καθώς και στη βελτίωση της θέσης της χώρας μας στη διεθνή συγκριτική κατάταξη του ΟΗΕ για τη ψηφιακή διευκόλυνση του διεθνούς εμπορίου.	Α.2.α

δ) Στη γραμμή με Α/Α 24 το βραβείο απονέμεται συμπληρωματικά σε 7 υπαλλήλους από το Α' Τελωνείο Θεσσαλονίκης και η γραμμή 24 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
24	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.) Α' ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΘΕΣ/ΚΗΣ Δράση ομάδας δίωξης	Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ. Το βραβείο απονέμεται σε 13 υπαλλήλους του Α' Τελωνείου Θεσσαλονίκης για τον εντοπισμό κοκαΐνης αξίας άνω των 2,9 εκ. ευρώ σε φορτίο με μπανάνες. Από τον έλεγχο μέσω του αυτοκινούμενου X Ray εντοπίστηκαν και κατασχέθηκαν ογδόντα (80) δέματα κοκαΐνης, με συνολικό μεικτό βάρος 92,7 κιλά. Η δράση τους αυτή συνέδραμε σημαντικά α) στην προστασία της δημόσιας υγείας και β) στην αντιμετώπιση της εγκληματικής δραστηριότητας.	Α.1.ε

ε) Στη γραμμή με Α/Α 26 το βραβείο απονέμεται συμπληρωματικά σε 1 υπάλληλο από το Τελωνείο Αθηνών και η γραμμή 26 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
26	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.) ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ	Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας. Το βραβείο απονέμεται σε 55 υπαλλήλους του Τελωνείου Αθηνών για τη συμμετοχή τους σε εξαιρετικά επικίνδυνες αποστολές δίωξης λαθρεμπορίου ενεργειακών προϊόντων και για την επιτυχή παρακολούθηση αποθηκών τελωνειακής αποταμίευσης και φορολογικών αποθηκών σε ένα εξαιρετικά εκτεταμένο χωρικό πεδίο αρμοδιοτήτων.	Β.2.β

στ) Στη γραμμή με Α/Α 29 το βραβείο απονέμεται συμπληρωματικά σε 1 υπάλληλο από την ΕΛΥΤ Αττικής και η γραμμή 29 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
29	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.) ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΛ.Υ.Τ. ΑΤΤΙΚΗΣ)	Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας. Το βραβείο απονέμεται σε 6 υπαλλήλους της ΕΛΥΤ ΑΤΤΙΚΗΣ για τη διενέργεια ελέγχων σε πρατήρια βενζίνης και σφραγίσεων αυτών. Η δράση τους αυτή συνέδραμε σημαντικά στην αντιμετώπιση του λαθρεμπορίου και της φοροδιαφυγής καθώς και στην προστασία του κοινωνικού συνόλου.	Β.2.β

ζ) Στη γραμμή με Α/Α 40 το βραβείο απονέμεται συμπληρωματικά σε 2 υπαλλήλους από το ΑΤΥ ΓΔΤ&ΕΦΚ και η γραμμή 40 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
40	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Γ.Δ.Ο.Τ.Υ.) Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ (Δ.Π.Δ.Α) Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (Δ.Ο.Δ.) ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Γ.Δ.Α.Δ.Ο) Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Δ.Δ.Α.Δ.) ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.) ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΥΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΗΣ (Α.Τ.Υ. Γ.Δ.Τ.&Ε.Φ.Κ.) Κοινή δράση: Εξασφάλιση χρηματοδότησης για τη μισθοδοσία υπαλλήλων από ευρωπαϊκούς πόρους	Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκομένων Οργανικών Μονάδων. Το βραβείο απονέμεται σε 19 άτομα που υπηρετούν στη ΔΠΔΑ, στη ΔΟΔ, στη ΔΔΑΔ και στο ΑΤΥ ΓΔΤ&ΕΦΚ για την από κοινού εξασφάλιση χρηματοδότησης για τη μισθοδοσία υπαλλήλων από ευρωπαϊκούς πόρους. Αναφορικά με την εξασφάλιση συγχρηματοδότησης από ευρωπαϊκούς πόρους του BAR κατά το έτος 2024, υπό την καθοδήγηση και τον συντονισμό της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών της ΓΔΟΤΥ, η Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης της ΓΔΟΤΥ, η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΓΔΑΔΟ και το Αυτοτελές Τμήμα Υποστήριξης της ΓΔΤΕΦΚ, προέβησαν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την πλήρη τεκμηρίωση με την παροχή αναλυτικού συνοδευτικού υλικού και διευκρινήσεων ή/και πρόσθετων στοιχείων και δικαιολογητικών εγγράφων, όπου αυτό κατέστη αναγκαίο, για την επιτυχή ολοκλήρωση του ελέγχου από την αρμόδια ελεγκτική αρχή των απαιτούμενων στοιχείων με στόχο την επίτευξη εξοικονομήσεων στον Κρατικό Προϋπολογισμό. Ειδικότερα και αναφορικά με το δείγμα ελέγχου, τεκμηριώθηκαν, συγκεντρώθηκαν και απεστάλησαν αναλυτικά στοιχεία στο πλαίσιο της διενέργειας του σχετικού ελέγχου από την αρμόδια ελεγκτική αρχή.	Α.2.β

η) Στη γραμμή με Α/Α 62 το βραβείο απονέμεται συμπληρωματικά σε 2 υπαλλήλους από τη ΦΟΤΑ και η γραμμή 62 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
62	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.) Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.) ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Γ.Δ.Σ.Σ.) Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Δ.Σ.Σ.) ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Γ.Δ.Α.Δ.Ο.) ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ (ΦΟ.Τ.Α.)	Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες. Το βραβείο απονέμεται σε 2 άτομα που υπηρετούν στη ΔΦΣ, σε 2 άτομα που υπηρετούν στη ΦΟΤΑ και σε 1 άτομο που υπηρετεί στη ΔΣΣ για τη δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού για την καλλιέργεια της φορολογικής συνείδησης στις εκπαιδευτικές βαθμίδες. Για τη Διαμόρφωση της Φορολογικής Συνείδησης (σε συνεργασία με το ΥΕΟΟ) αναπτύχθηκε εκπαιδευτικό υλικό που αποσκοπεί στην καλλιέργεια της φορολογικής συνείδησης σε μαθητές Α/Βάθμιας Εκπαίδευσης. Το υλικό έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής (ΙΕΠ), στην ενότητα «Εργαστήρια Δεξιοτήτων». Συγκεκριμένα δημιουργήθηκαν επτά εργαστήρια για τους μαθητές/μαθήτριες της Β' και Γ΄ Δημοτικού κατάλληλα σχεδιασμένα για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα, αφού διακρίνονται για τον παιγνιώδη χαρακτήρα τους και την ομαδοσυνεργατική φύση τους.	Α.2.α

θ) Στη γραμμή με Α/Α 70 το βραβείο απονέμεται συμπληρωματικά σε 1 υπάλληλο από τη ΔΙΔΙΜΕ και η γραμμή 70 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
70	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.) ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ.) ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Γ.Δ.Σ.Σ.) Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ (ΔΙ.ΔΙ.Μ.Ε.)	Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ. Το βραβείο απονέμεται σε 9 άτομα που υπηρετούν στο ΑΤΥ ΓΔΦΛ, - Ενεργή συμμετοχή όλων των υπαλλήλων της Υπηρεσίας για τη σύσταση των ΚΕΦΟΔΕ Αττικής, ΥΦΕ, ΚΕΒΕΙΣ Θεσ/κης, ΚΕΦΟΚ Αττικής και ΚΕΦΟΚ Θεσ/κης κάτω από πολύ πιεστικές συνθήκες και αυστηρές προθεσμίες. Παράλληλη υποστήριξη των Κέντρων και των ΥΦΕ και παροχή κατευθυντήριων οδηγιών για την ομαλή μετάβαση, την αντιμετώπιση σημαντικών για τη λειτουργία τους προβλημάτων και εντατικές ενέργειες για την αποσυμφόρηση των εκκρεμοτήτων που παρελήφθησαν από τις ΔΟΥ. Το βραβείο απονέμεται και σε 1 υπάλληλο της ΔΙΔΙΜΕ.	Α.1.δ

ι) Στη γραμμή με Α/Α 74 του Πίνακα 2, μειώνεται κατά πενήντα πέντε (55) ο αριθμός των υπαλλήλων που περιλαμβάνονται στους δικαιούχους του ειδικού βραβείου με κριτήριο Β.2.γ, καθώς οι εν λόγω υπάλληλοι εντάσσονται στους δικαιούχους του ειδικού βραβείου με κριτήριο Α.2.α της περίπτωσης 77 του ίδιου Πίνακα. Κατά συνέπεια, οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι δεν περιλαμβάνονται πλέον στους δικαιούχους του κριτηρίου Β.2.γ της περίπτωσης 74 και η γραμμή με Α/Α 74 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
74	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.) Δ.Ο.Υ. ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ Δ.Ο.Υ. Ε' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Δ.Ο.Υ. Ζ' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Δ.Ο.Υ. Δ' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Δ.Ο.Υ. ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ Δ.Ο.Υ. ΛΑΓΚΑΔΑ Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων ή τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές. Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους των οκτώ Δ.Ο.Υ του νομού Θεσσαλονίκης, πλην αυτών που υπάγονται στην περίπτωση 77 του παρόντος πίνακα, για την ανταπόκριση τους στην επιτυχία του εγχειρήματος της νέας οργανωτικής δομής είσπραξης στο νομό Θεσσαλονίκης (ΚΕΒΕΙΣ). Οι ενέργειες των Δ.Ο.Υ του νομού Θεσσαλονίκης είχαν ως συνέπεια την έγκαιρη και απρόσκοπτη έναρξη λειτουργίας του ΚΕΒΕΙΣ Θεσσαλονίκης, στις ορισθείσες προθεσμίες.	Β.2.γ

ια) Στη γραμμή με Α/Α 77 του Πίνακα 2, εξειδικεύεται ο αριθμός των υπαλλήλων του ΚΕΦΟΚ Θεσσαλονίκης σε εξήντα έναν (61). Από τους υπαλλήλους αυτούς, πενήντα πέντε (55) περιλαμβάνονταν στους δικαιούχους του κριτηρίου Β.2.γ της περίπτωσης 74, τρεις (3) στους δικαιούχους του κριτηρίου Β.2.β της περίπτωσης 84 του ίδιου Πίνακα, δύο (2) δεν έλαβαν άλλο ειδικό βραβείο και ένας (1) έλαβε το βραβείο Α.2.α βάσει της αρχικής απόφασης. Κατόπιν των ανωτέρω, οι εξήντα (60) υπάλληλοι εντάσσονται στους δικαιούχους του κριτηρίου Α.2.α της παρούσας περίπτωσης, ενώ οι αντίστοιχες εγγραφές των περιπτώσεων 74 και 84 τροποποιούνται αναλόγως, ώστε να αποτυπώνεται η απονομή ενός μόνο ειδικού βραβείου ανά υπάλληλο και η γραμμή με Α/Α 77 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
77	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.) (ΚΕ.ΦΟ.Κ.) ΚΕΝΤΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΕΝΤΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΘΕΣ/ΚΗΣ	Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες. Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους του ΚΕΦΟΚ Αττικής και του ΚΕΦΟΚ Θεσ/κης. Και τα δύο Κέντρα διακρίθηκαν για την επιτυχή λειτουργία της νεοσυσταθείσας κεντρικοποιημένης αυτής Μονάδας και την έγκαιρη υπερεπίτευξη των στόχων, η οποία πραγματοποιήθηκε χάρη στις εντατικές προσπάθειες των υπαλλήλων, που εργάστηκαν σε πολύ απαιτητικούς ρυθμούς και ασφυκτικά χρονικά όρια, ολοκληρώνοντας έγκαιρα τα αιτήματα, χωρίς εκκρεμότητες. Ειδικότερα: Το ΚΕΦΟΚ Αττικής ολοκλήρωσε με επιτυχία περίπου 70.000 ηλεκτρονικά αιτήματα εντός του 2024. Το ΚΕΦΟΚ Θεσ/κης ολοκλήρωσε με επιτυχία περίπου 15.000 ηλεκτρονικά αιτήματα εντός του 2024. Ειδικά για την περίπτωση της ειδικής βράβευσης των υπαλλήλων του ΚΕΦΟΚ Θεσσαλονίκης, ως δικαιούχοι ορίζονται συνολικά εξήντα ένας (61) υπάλληλοι, οι οποίοι στελέχωσαν το ΚΕΦΟΚ Θεσσαλονίκης κατά την έναρξη λειτουργίας του και υπηρέτησαν σε αυτό εντός του έτους 2024. Οι ανωτέρω υπάλληλοι λογίζονται αποκλειστικά ως δικαιούχοι της παρούσας περίπτωσης και δεν υπάγονται στις περιπτώσεις 74 και 84 του παρόντος πίνακα.	Α.2.α

ιβ) Στη γραμμή με Α/Α 84 του Πίνακα 2, μειώνεται κατά τρεις (3) ο αριθμός των δικαιούχων του ειδικού βραβείου με κριτήριο Β.2.β, από επτακόσιους ογδόντα επτά (787) σε επτακόσιους ογδόντα τέσσερις (784) υπαλλήλους, καθώς οι συγκεκριμένοι τρεις (3) υπάλληλοι εντάσσονται στους δικαιούχους του ειδικού βραβείου με κριτήριο Α.2.α της περίπτωσης 77 του ίδιου Πίνακα, και η γραμμή με Α/Α 84 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
84	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Δ.Ο.Υ. & Υ.Φ.Ε. ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟΥΣ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ	Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας. Ειδικότερα το βραβείο αποδίδεται σε 784 υπαλλήλους από τις ΔΟΥ και τις ΥΦΕ που συμμετείχαν σε προληπτικούς ελέγχους εκτός ωραρίου και εκτός έδρας.	Β.2.β

ιγ) Στη γραμμή με Α/Α 85 το βραβείο απονέμεται συμπληρωματικά σε 2 υπαλλήλους της ΔΟΜΠΦΚ και η γραμμή 85 διαμορφώνεται ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
85	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.) ΚΕΝΤΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΝΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε.) ΑΤΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Γ.Δ.Σ.Σ.) Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ & ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΕΝΟΥ (Δ.Ο.Μ.Π.Φ.Κ.)	Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων ή τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές. Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους του ΚΕΦΟΔΕ, η λειτουργία του οποίου, αποτέλεσε μία πρωτοποριακή καινοτομία στον δημόσιο φορολογικό μηχανισμό σηματοδοτώντας τη μετάβαση των Δ.Ο.Υ. Αττικής σε ένα νέο, σύγχρονο μοντέλο Υπηρεσιών Φορολογικής Εξυπηρέτησης. Οι υπάλληλοι του ΚΕΦΟΔΕ διεκπεραίωσαν εντός του 2024, σε 5 μήνες πλήρους λειτουργίας περίπου 210.000 ηλεκτρονικά αιτήματα, εκκαθάρισαν 45.000 χειρόγραφες δηλώσεις εισοδήματος (Φ.Π. και Ν.Π.) και εξέδωσαν πάνω από 30.000 πρόστιμα από εκκρεμότητες των ΔΟΥ. Το βραβείο απονέμεται και σε 2 υπαλλήλους της ΔΟΜΠΦΚ, που υπηρέτησαν στο ΚΕΦΟΔΕ Αττικής από τη σύστασή του έως τον Δεκέμβριο του 2024.	Β.2.γ

ιδ) Προστίθεται νέα γραμμή με Α/Α 86 ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
86	Δ/ΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (Δ.ΕΞΥ.) (ΤΜΗΜΑ ΣΤ)	Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκομένων Οργανικών Μονάδων. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 12 υπαλλήλους του τμήματος ΣΤ΄ για την υποστήριξη του τηλεφωνικού κέντρου των ΚΕΒΕΙΣ, ΚΕΦΟΚ και ΚΕΦΟΔΕ. Το Τμήμα ΣΤ' της ΔΕΞΥ παρείχε υποστήριξη 2ου Επιπέδου στο τηλεφωνικό κέντρο των ΚΕΒΕΙΣ Αττικής και Θεσσαλονίκης, των ΚΕΦΟΚ Αττικής και Θεσσαλονίκης, καθώς και του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής από την έναρξη της λειτουργίας τους. Για τον σκοπό αυτό διατέθηκαν εκπρόσωποι εξυπηρέτησης 2ου επιπέδου του ΚΕΦ, οι οποίοι ανέλαβαν τόσο την υποδοχή εξειδικευμένων αιτημάτων 2ου Επιπέδου όσο και την εκπαίδευση των υπαλλήλων των νέων κέντρων, προκειμένου αυτοί να μπορέσουν μελλοντικά να αναλάβουν αυτοδύναμα το σύνολο της τηλεφωνικής εξυπηρέτησης.	Α.2.β

ιε) Προστίθεται νέα γραμμή με Α/Α 87 ως εξής:

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
87	Δ/ΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (Δ.ΕΞΥ.) (ΤΜΗΜΑ Ι)	Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκομένων Οργανικών Μονάδων. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 8 υπαλλήλους του τμήματος Ι΄ για την οριζόντια επιχειρησιακή υποστήριξη όλων των τμημάτων της ΔΕΞΥ, πέραν των αρμοδιοτήτων του τμήματος, ως κατ' ανάθεση έργο, για την υλοποίηση των δράσεων της Διεύθυνσης, με άμεση αντιμετώπιση έκτακτων και επειγόντων ζητημάτων και διασφάλιση λειτουργικής συνέχειας σε αυστηρά χρονικά πλαίσια. Το Τμήμα Ι υποστήριξε οριζόντια και σε συνεχή βάση όλα τα λοιπά Τμήματα της ΔΕΞΥ, παρέχοντας άμεση και στοχευμένη υποστήριξη για την υλοποίηση των επιμέρους, στόχων, δράσεων και έργων της Διεύθυνσης που περιλαμβάνονται στη συνολική εισήγηση ειδικής βράβευσης. Ειδικότερα: Υποστήριξε επιχειρησιακά την υλοποίηση των τακτικών και έκτακτων δράσεων των Τμημάτων της ΔΕΞΥ, επιλύοντας έκτακτα και επείγοντα ζητήματα που ανέκυπταν κατά την υλοποίηση και λειτουργία των πολυκαναλικών υπηρεσιών εξυπηρέτησης. Διασφάλισε την έγκαιρη και ομοιόμορφη εφαρμογή των αλλαγών και προσαρμογών που απαιτούνταν, ώστε οι επιμέρους δράσεις να λειτουργούν ως ενιαίο και συνεκτικό αποτέλεσμα σε επίπεδο Διεύθυνσης. Ανταποκρίθηκε σε κατ' ανάθεση εργασίες εκτός του αρχικού Επιχειρησιακού Σχεδίου, οι οποίες προέκυψαν από λειτουργικές ανάγκες, περιόδους αυξημένου φόρτου και αυστηρές προθεσμίες, συμβάλλοντας καθοριστικά στη διατήρηση της ποιότητας και της συνέχειας της εξυπηρέτησης. Η συμβολή του Τμήματος Ι συνιστά εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή/και κατ' ανάθεση έργων, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια, με επιτυχή ανταπόκριση και ουσιαστικό αντίκτυπο στην υλοποίηση του συνόλου των δράσεων της ΔΕΞΥ.	Α.2.β

Η παρούσα Απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΙΤΣΙΛΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

1. Γραφείο Διοικητή της ΑΑΔΕ.
2. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων/Αυτοτελών Διευθύνσεων
3. Διευθύνσεις, Αυτοτελείς Υπηρεσίες, Αυτοτελή Τμήματα & Αυτοτελή Γραφεία της Κ.Υ. ΑΑΔΕ
4. Ειδικές Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες – Φορολογικές & Τελωνειακές – υπαγόμενες απευθείας στον Διοικητή της ΑΑΔΕ
5. Περιφερειακές Υπηρεσίες ΑΑΔΕ:
   - Δ.Ο.Υ.
   - Τελωνεία
   - Χημικές Υπηρεσίες